

هوا حافظ

**پیامبر اکرم صلی الله علیه وآله وسلم می فرمایند: نعمتان مجهولتان، الصحه والامان
دو نعمت هست که انسان ارزش آنها را درست نشناخته است یکی سلامتی و دیگری امنیت.**

به نظر شما حراست چگونه جایی است و چه اهدافی را دنبال می کند؟

آیا می دانید حراست در چه مواردی می تواند یاری رسان شما باشد؟

آیا می دانید شما در چه مواردی می توانید حراست یاری نمایند؟

آیا می دانید در چه مواقعی باید به حراست مراجعه نمائید و چگونه مسائل و مشکلات خود را مطرح نمائید؟

حراست در لغت به معنی پاسداری و مراقبت کردن می باشد و از لحاظ اداری نهادی است که در قلب تشکیلات یک سازمان قرار داشته و وظیفه خطیر و سنگین مراقبت و سلامت اجزای ریز و درشت آن تشکیلات را در برابر انواع و اقسام انحراف های موجود برعهده دارد.

امام علی (ع) در زمان انتصاب مالک اشتر به فرمانداری مصر در قسمتی از نامه خود به مالک ، وی را به قرار دادن افرادی مطمئن جهت اطلاع از وضعیت حیطه فرمانداری امر و می فرمایند : « ... وابعث العيون من اهل الصدق و الوفاء ... » تا کسانی که در صداقت و وفاداری مورد اطمینان هستند به عنوان مشاوران امین ، وی را در حکومت یاری نمایند.

سلامت جامعه دانشگاهی در راستای حفظ اصول و ارزشهای نظام مقدس جمهوری اسلامی به عهده حراست دانشگاه می باشد چرا که هر سازمانی جهت نیل به اهداف خود به سلامت درونی نیاز دارد. از آنجا که سلامت هر سازمان و افراد آن همواره در معرض آلودگی ها و تهدیدهای درونی و نفوذی است برای حفظ سلامت و پیشگیری از آلودگی ها نیازمند سیستمی هستیم که با دقت زیاد از نفوذ آفت ها جلوگیری کند و با تشخیص و شناخت آفت های درونی زمینه های علاج به موقع و سلامت سازمان را فراهم سازد. بنابر این حضور حراست در عرصه های مختلف دانشگاه همواره در جهت دستیابی به دو هدف عمده، یکی حفظ و ارتقاء توان حفاظتی و امنیتی به منظور پیش برد اهداف و دوم انجام اقدام های موثر جهت حفاظت همه جانبه منابع انسانی و مالی می باشد.

حراست به عنوان چشم بیدار در سازمان، با توجه به اشراف اطلاعاتی که به مجموعه دارد می تواند مشاور خوبی برای مدیران محسوب شود. البته بسیار روشن است که مسئولین حراست زمانی می توانند در این خصوص موفق باشند که از علم، تخصص، درایت و روشن بینی خوبی برخوردار باشند. در همین راستا وظیفه نیروی انسانی رسیدن به اهداف سازمان ولی وظیفه حراست حفظ سلامت نیروی انسانی است. حراست دانشگاه در راستای نقش و جایگاه خویش و با عنایت به مخاطبین خود که از نخبگان

جامعه می‌باشند قطعاً راهی جز پرداختن جدی به حرکتی علمی، پویا و به دور از ساختارهای خشک ندارد و بر همین اساس و به طور جدی سعی دارد با ایجاد محیطی امن و آرام و بستری مناسب برای طرح دیدگاه‌ها و نظرات دانشگاهیان که در نهایت آن توسعه میهن اسلامی متصور است در این راستا قدم نهاده و شیوه‌های جدید در این زمینه را بیازماید.

منشور اخلاقی و سازمانی حراست

- (۱) عمل به احکام و موازین دین مبین اسلام
- (۲) رعایت قوانین و مقررات و ترویج فرهنگ مسئولیت پذیری، قانون‌گرایی و تعمیم آن در سازمان
- (۳) تلاش در تامین امنیت شغلی مدیران و کارکنان
- (۴) رعایت اصل احترام و تکریم ارباب رجوع
- (۵) رعایت حریم خصوصی افراد و تلاش در جهت حفظ آبرو و اسرار کارکنان
- (۶) تلاش در جهت استقرار شایسته سالاری با تکیه بر شناسائی و معرفی کارکنان متعهد و متخصص
- (۷) تعامل و همکاری با مدیران جهت تحقق اهداف سازمانی
- (۸) تلاش مجدانه در شناسائی و پیشگیری از آسیب های سازمان
- (۹) شناسائی متخلفان و قانون گریزان و برخورد متناسب و قانونی با آنان
- (۱۰) بهره مندی از نگرشی کلان و برنامه ریزی متناسب با فن آوری های روز
- (۱۱) توجه لازم به سه اصل: دقت، صحت و سرعت در بررسی گزارشهای رسیده و اطلاع رسانی به موقع
- (۱۲) اهتمام به تحقق بخشیدن سه شعار اساسی: حراست اثرگذار، تصمیم ساز و پاسخگو