اولویت­های پژوهشی بانک انصار در سال 1396

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| عنوان طرح | حوزه | ردیف |
| تحلیل و بررسی خدمات و محصولات بانک انصار | بانکداری | 1 |
| تدوین مدل مدیریت دانش سهامداران بانک | کسب و کار | 2 |
| تدوین مدل مدیریت دانش شرکای بانک | کسب و کار | 3 |
| طراحی مدل تجاری‌سازی و فروش دانش در بانک انصار | کسب و کار | 4 |
| طراحی الگوی شناسایی مشاغل کلیدی بانک انصار | کسب و کار | 5 |
| امکان سنجی بانکداری با شعبه و بدون شعبه در کشورهای همسایه مطالعه موردی فعالیت بانک انصار در کشور عراق | کسب و کار | 6 |
| مطالعه تطبیقی نظام ارزیابی کارکنان(شایستگی و عملکرد) در صنعت بانکداری داخل و خارج از کشور | تحول و توسعه | 7 |
| طراحی شاخص های تخصصی ارزیابی (شایستگی ها و عملکرد)کارکنان ستادی بانک انصار | تحول و توسعه | 8 |
| آسیب شناسی وضعیت تعهد و انگیزش کارکنان شعب و ارائه راهکار های ارتقای آن | تحول و توسعه | 9 |
| مطالعه تطبیقی وضعیت جبران خدمات کارکنان(حقوق و دستمزد، خدمات رفاهی و سایر مزایا) در صنعت بانکداری داخلی و خارج از کشور | تحول و توسعه | 10 |
| مطالعه تطبیقی نظام ارتقای سطح توانمندی کارکنان در صنعت بانکداری داخل و خارج از کشور | تحول و توسعه | 11 |
| مطالعه تطبیقی گردش شغلی کارکنان بانک های داخلی و خارجی | تحول و توسعه | 12 |
| بررسی رابطه سبک یادگیری فراگیران با روش ها و متد های تدریس (مطالعه موردی بانک انصار( | تحول و توسعه | 13 |
| بررسی رابطه شاخص های سلامت اداری با شاخص های سلامت مالی بانک | تحول و توسعه | 14 |
| بررسی رابطه بین پیاده سازی شاخص های سلامت اداری و افزایش بهره وری عملیات بانکی | تحول و توسعه | 15 |
| شناسایی علل رفتار نامناسب کارکنان با مشتریان و نحوه اصلاح رفتار سازمانی کارکنان (مطالعه موردی بانک انصار) | تحول و توسعه | 16 |
| عارضه یابی و شناسایی راهکارهای کاهش شکایات در نحوه وصول مطالبات معوق | تحول و توسعه | 17 |
| بررسی رابطه تعدد مشاغل کارکنان با افزایش تکرار پذیری تخلفات | تحول و توسعه | 18 |
| بهینه کاوی سیستم پیشنهادات بانک | تحول و توسعه | 19 |
| تدوین مدل استخراج دانش خبرگان بانک انصار | تحول و توسعه | 20 |
| تدوین مدل مدیریت خطا در بانک انصار | تحول و توسعه | 21 |
| تدوین مدل مدیریت دانش فرآیندهای بانک انصار | تحول و توسعه | 22 |
| تدوین مدل مدیریت دانش کارکنان درحال خروج از خدمت بانک انصار | تحول و توسعه | 23 |
| تدوین مدل مدیریت دانش رقبای بانک | تحول و توسعه | 24 |
| تدوین مدل هزینه-فایده کسب و خلق دانش در بانک انصار | تحول و توسعه | 25 |
| تدوین مدل فراموشی سازمانی در بانک انصار | تحول و توسعه | 26 |
| تدوین استراتژی دانش بانک انصار | تحول و توسعه | 27 |
| عارضه‌یابی سنجش و اندازه‌گیری دانش بانک انصار | تحول و توسعه | 28 |
| عارضه‌یابی شناسایی حوزه‌های دانشی بانک انصار | تحول و توسعه | 29 |
| طراحی نرم‌افزار مدیریت دانش بانک | فناوری اطلاعات | 30 |