

ج- اولویت های مطالعاتی و پژوهشی در حوزه برنامه ریزی، امور مالی و منابع انسانی ستاد و صف سازمان:

۱. تدوین سند استراتژیک؛
۲. طراحی مدل های و الگوهای تامین منابع مالی برای سازمان و شرکت های تابعه؛
۳. عارضه یابی و ارتقاء بهره وری سازمانی؛
۴. مطالعه بررسی مدل های حمایتی طرح های سرمایه گذاری و کنترل و ارزیابی مستمر آنها در شهرکها و نواحی صنعتی؛
۵. مهندسی مجدد فرآیندها و بهبود روش های انجام کار در سازمان و شرکتهای تابعه؛
۶. تدوین مدل های ارزیابی عملکرد و نظام های انگیزشی کارکنان؛
۷. اخذ استانداردهای مدیریتی؛
۸. نظام پیشنهادات و سلامت اداری و آراستگی محیط کار
۹. مطالعه نیازهای زیر ساختی و دسترسی های مورد نیاز جهت ارتباط الکترونیکی به سامانه های سایر دستگاهها
۱۰. مطالعه اصلاح ساختار بودجه ریزی شرکتهای استانی بر اساس صورتهای مالی
۱۱. تهیه سند راهبردی فناوری اطلاعات
۱۲. مطالعه چگونگی استقرار چرخه مدیریت بهره وری در سازمان و شرکتهای (به استناد دستورالعمل استقرار چرخه مدیریت بهره وری ابلاغی وزیر محترم در سال ۱۳۹۴)
۱۳. مطالعه چگونگی اجرای مهندسی ارزش در پروژه های سازمان و شرکتهای استانی
۱۴. چگونگی اجرای نظام مدیریت طرح و پروژه های سازمان و شرکتهای استانی
۱۵. تهیه سند راهبردی و عملیاتی ارتقای بهره وری صنایع کوچک
۱۶. مطالعه تطبیقی در خصوص الگوها و نمونه های تجربی موفق ارتقای بهره وری سازمانها در سایر کشورها
۱۷. مطالعه و انتخاب مدل مناسب بهبود فرآیندها در سازمان و شرکتهای استانی و بررسی زیرساختهای مورد نیاز جهت الکترونیکی نمودن خدمات سازمان و شرکتهای تابعه