

بازنگری ماده ۵۳ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی در خصوص پایه‌های تشویقی اعضای هیئت علمی

مقدمه:

ارتقای پیوسته کیفیت آموزشی، پژوهشی، فناوری، نوآوری، خدمات و اثرگذاری اجتماعی و فرهنگی، تکریم پژوهش‌گران و فناوران برجسته، ترغیب و تشویق اعضای هیئت علمی از برنامه‌های راهبردی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری است. در همین راستا و به منظور جهت‌دهی و هدایت منابع انسانی کارآمد و ظرفیت‌های موجود به سمت تحقق اهداف اسناد بالادستی به ویژه سند دانشگاه اسلامی و اولویت‌های پنج‌گانه:

۱- مرجعیت و همکاری‌های علمی، فناوری و نوآوری بین‌المللی؛

۲- آموزش، پژوهش و برونداد هدفمند؛

۳- نوآوری فرهنگی و فرهنگ نوآوری؛

۴- شاگرد، فناور و نوآور پروری؛

۵- تولید خدمت، ثروت و سرمایه از دانش،

ماده ۵۳ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی بازنگری شد.

تعاریف:

۱- وزارت: منظور وزارت علوم، تحقیقات و فناوری (عتف) است.

۲- وزارتین: منظور وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی است.

۳- مؤسسه: منظور مؤسسه‌های آموزشی و پژوهشی زیرمجموعه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری است.

۴- پایه تشویقی: پایه حاصل از فعالیت‌های شاخص آموزشی، پژوهشی، فناوری، نوآوری، فرهنگی و اجرایی است.

۵- عضو: منظور عضو هیئت علمی (پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی) مؤسسه‌های زیرمجموعه وزارت عتف است.

۶- پارک: منظور پارک‌های علم و فناوری زیرمجموعه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری است.

۷- پژوهش بنیادی: پژوهشی است که به منظور گسترش مرزهای دانش و کسب دانش نو، بدون در نظر گرفتن استفاده کاربردی از نتایج پژوهش، ارائه نظریه یا کشف اصول حاکم بر جهان هستی، پدیده‌های طبیعی، انسانی و اجتماعی، یا به منظور فراهم ساختن زمینه علمی لازم برای حل مسائل جاری و آینده انجام می‌شود.

۸- پژوهش کاربردی: هر نوع کاوش و یافته علمی به منظور کسب دانش فناورانه جدید است که برای آن کاربرد ویژه‌ای در نظر گرفته شود. این پژوهش بر پایه دانش حاصل از پژوهش‌ها و یا تجربیاتی است که در جهت بکارگیری روش‌ها، نظریه‌ها و الگوهای موجود برای ارائه تحلیلی از یک پدیده، یافتن راه حل، تولید محصول و یا موجب تحول اجتماعی و نظام‌مند شود.

۹- پژوهش توسعه‌ای: پژوهشی است که با هدف ترویج و بسط نتایج پژوهش‌های بنیادی و کاربردی به منظور استفاده در تولید مواد، فرآورده‌ها، وسایل، ابزار، بهینه‌سازی مجموعه‌ها، فرآیندها و روش‌های جدید یا اصلاح، نوآوری و بهبود آنها انجام می‌گیرد. این مجموعه‌ها اعم از مجموعه‌های صنعتی، خدماتی، انسانی، اجتماعی و سازمانی می‌باشند. چنین پژوهش‌هایی در سازمان‌ها با نام تحقیق و توسعه نیز شناخته می‌شوند که برای توسعه و بهبود بهره‌وری سازمان به کار می‌روند.

۱۰- وبگاه علم کلاریویت آنالیتیکس: منظور پایگاه استنادی Web of Science است.

ماده ۵۳- پایه تشویقی به عضو پیمانی، رسمی-آزمایشی و رسمی قطعی که دارای فعالیت‌های شاخص آموزشی، پژوهشی، فناوری، فرهنگی و اجرایی ذیل باشد داده می‌شود.

۵۳-۱- فعالیت‌های شاخص آموزشی، فرهنگی و ترویج علم (حداکثر ۱۰ پایه تشویقی)

۵۳-۱-۱- دریافت عنوان «سرآمد آموزشی» و یا «فرهنگی» در مؤسسه با کسب بالاترین امتیاز از فعالیت‌های آموزشی و یا فرهنگی در سه سال متوالی یا غیر متوالی هر بار یک پایه تشویقی (حداکثر سه پایه تشویقی).

تبصره ۱- به ازای هر سی عضو شاغل در هر دانشکده در مؤسسه، یک «سرآمد آموزشی» و یا «فرهنگی» با توجه به بالاترین امتیازات کسب شده به ترتیب با تأیید شورای آموزشی و فرهنگی در شمول پایه تشویقی موضوع این بند قرار می‌گیرد. دانشکده‌های دارای کمتر از سی عضو به صورت تجمیعی لحاظ می‌شوند.

۵۳-۱-۲- احراز عنوان مقام استاد ممتاز مطابق با شرایط مندرج در دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز (سه پایه تشویقی و برای یک بار در طول خدمت).

تبصره ۲: هر سه پایه این بند به صورت همزمان در یک سال داده می‌شود.

۵۳-۱-۳- به هر عضوی که دوره آموزش مهارت استادی (منش و روش تعلیم و تربیت استادی) مصوب وزارت را با موفقیت گذرانده باشند، با ارائه گواهی معتبر، یک پایه تشویقی تعلق می‌گیرد (یک پایه تشویقی در طول خدمت).

۵۳-۱-۴- شاگردپروزی:

۵۳-۱-۴-۱- به استاد راهنمای هر دانش‌آموخته ارشد و یا دکتری (سهم کامل) که نتیجه پایان‌نامه یا رساله ایشان تبدیل به محصول دانش‌بنیان تجاری‌سازی شده و یا منجر به حل مسائل مبتلا به زیست‌بوم اجتماعی محل انجام پژوهش باشد با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت)؛

۵۳-۱-۴-۲- به استاد راهنمای هر ۵ دانش‌آموخته دکتری و یا ۱۰ دانش‌آموخته کارشناسی ارشد (سهم کامل) که از مسیر مقررات مرکز جذب اعضای هیئت علمی وزارتین، هیئت علمی شده باشند، یک پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

۵۳-۱-۴-۳- به استاد راهنمای هر دانش‌آموخته ارشد و یا دکتری (سه‌م کامل) که نظریه‌پردازی نوینی در قالب ضوابط هیئت حمایت از کرسی‌های نظریه‌پردازی ارائه کند با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه به ازای هر یک، یک کرسی اصیل نظریه‌پردازی و یا یک کرسی نوآوری و یا دو کرسی نقد، یک پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۳: در شرایط ترکیبی در دو بند فوق هر دانش‌آموخته دکتری معادل ۲ دانش‌آموخته ارشد در نظر گرفته می‌شود.

تبصره ۴: برای رساله و یا پایان‌نامه دارای استادهای راهنمای مشترک، سهم هر یک لحاظ خواهد شد.

۵۳-۱-۴-۴- به استاد میزبان هر ده پژوهشگر پسادکتری که دوره خویش را با موفقیت به پایان رسانده‌اند، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی)؛

۵۳-۱-۴-۵- به استاد میزبان هر پژوهشگر پسادکتری که نتایج طرح وی منجر به ایجاد شرکت دانش‌بنیانی که محصول آن تجاری شده و یا منجر به حل مسائل مبتلا به زیست‌بوم اجتماعی محل انجام پژوهش شده باشد با تأیید شورای پژوهش و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).

۵۳-۱-۵-، عضوی که هیئت ممیزه با ارتقاء مرتبه علمی ایشان به دانشجویی و یا استادی به اتفاق آرا موافقت کند، برای هر ارتقا مرتبه یک پایه (حداکثر دو پایه).

۵۳-۱-۶- چاپ هر مورد کتاب درسی (آموزشی) که به عنوان منبع مصوب درسی در سرفصل درس‌های شورای برنامه‌ریزی درسی وزارت آمده باشد و توسط انتشاراتی معتبر (با تأیید شورای گروه، دانشکده و شورای انتشارات دانشگاه) به چاپ پنجم رسیده و حداقل مجموع شمارگان چاپ آن پنج هزار (۵۰۰۰) جلد باشد با ارائه گواهی رسمی از انتشارات مربوط و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

۵۳-۱-۷- بهره‌گیری از فناوری‌های نوین برای تولید برنامه‌های علمی، آموزشی، کاربردی، شبیه‌سازی‌ها، آزمایشگاه‌های مجازی، محتوای چند رسانه‌ای، سکو و بازی وارسازی به منظور ترویج و انتقال مفاهیم علمی به تشخیص شورای آموزشی مؤسسه هر مورد یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۵۳-۱-۸- به ازای کسب ۲۵ امتیاز از مقالات با چارک اول (Q_1) و یا ۵۰ امتیاز از مقالات با چارک دوم (Q_2) منتشر شده با محتوای آموزشی و یا فرهنگی علمی-ترویجی در نشریه‌های نمایه شده در هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی اسکوپوس، وبگاه علم کلاریویت آنالیتیکس و استنادی جهان اسلام (ISC) یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۴: برای دریافت پایه‌های تشویقی این بند می‌توان از امتیازات ترکیبی چارک‌های اول (Q_1) یا دوم (Q_2) نیز استفاده کرد. هر امتیاز از مقالات منتشر شده در نشریات بین‌المللی چارک اول (Q_1) معادل ۲ امتیاز از مقالات چارک دوم (Q_2) در نظر گرفته می‌شود.

۵۳-۱-۹- طراحی و تدوین محتوای درسی و امکانات آموزشی مبتنی بر پایه نتایج پژوهش‌های عضو که به عنوان منبع درسی در کشور یا جهان قرار گیرد، با تأیید شورای آموزشی مؤسسه یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).

۵۳-۱-۱۰- به استاد میزبان فرصت مطالعاتی داخلی دانشجویان دکتری به ازای هر ۱۰ (ده) مورد یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).

۵۳-۱-۱۱- فعالیت‌های فرهنگی اجتماعی موثر در دانشگاه به عنوان استاد مشاور علمی، فناوری و نوآوری، فرهنگی-اجتماعی، دانشجویی، کارآفرینی و شغلی در همکاری با انجمن‌های علمی، کانون‌های فرهنگی، تشکل‌های دانشجویی، نشریات، مراکز مشاوره، خوابگاه‌های دانشجویی به مدت چهار سال متوالی یا غیر متوالی که به تأثیرات مشخص فرهنگی منجر شده باشند با معرفی معاون فرهنگی و تأیید شورای فرهنگی دانشگاه حسب مورد یک پایه (حداکثر ۲ پایه تشویقی)

تبصره: شاخص‌های تأثیرات مشخص فرهنگی براساس دستورالعملی است که توسط معاونت فرهنگی مؤسسه تدوین و به تأیید شورای فرهنگی آن مؤسسه رسیده باشد.

۵۳-۱-۱۲- همکاری مؤثر (استاد مشاور) با انجمن‌های علمی دانشجویی، کانون‌های فرهنگی-هنری، نشریات دانشجویی، که به مدت دو سال متوالی و یا غیر متوالی در جشنواره‌های «حرکت»، «رویش» و «تیترا» که به عنوان مجموعه برگزیده انتخاب شوند، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).

۵۳-۱-۱۳- اقدام مؤثر، برجسته و عملیاتی در راستای تحقق اقدامات ذیل راهبردهای مندرج در بیانیه گام دوم انقلاب، تحول در علوم انسانی، سند دانشگاه اسلامی، برنامه‌های راهبردی هر مؤسسه به پیشنهاد معاونت مربوط و تأیید شورای مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

۵۳-۱-۱۴- فعالیت و کنش‌گری فرهنگی-اجتماعی بین‌المللی اثرگذار در حوزه‌های تمدنی، میهنی، مبارزه با استکبار، انقلاب اسلامی، اربعین، اندیشه مهدویت و مقاومت به صورت چهار سال متوالی یا غیر متوالی با پیشنهاد مشترک معاون فرهنگی و مسئول نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری و با تأیید شورای فرهنگی دانشگاه، یک پایه تشویقی در طول خدمت تعلق می‌گیرد).

۵۳-۲- بروندادهای شاخص بنیادی و همکاری‌های علمی بین‌المللی (حداکثر ۱۰ پایه تشویقی)

۵۳-۲-۱- به ازای کسب ۲۵ یا ۵۰ امتیاز از مقالات منتشر شده در نشریات بین‌المللی به ترتیب چارک‌های اول (Q₁) یا دوم (Q₂) بر پایه فهرست سالانه هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی اسکوپوس، وبگاه علم کلاریویت آنالیتیک و یا استنادی جهان اسلام (ISC) یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

۵۳-۲-۲- به ازای کسب ۲۵ یا ۵۰ امتیاز از مقالات منتشر شده در نشریات بین‌المللی به ترتیب چارک‌های اول (Q₁) یا دوم (Q₂) بر مبنای هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی اسکوپوس، کلاریویت آنالیتیکس و یا استنادی جهان

اسلام (ISC) با مشارکت پژوهشگران غیرایرانی یا پژوهشگران ایرانی مقیم خارج از کشور یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۵: پایه‌های بند ۱-۲-۵۳ شامل عضوی که بر اساس شیوه نامه‌های قبلی در سقف یاد شده این پایه‌ها را دریافت کرده اند، نمی شود.

تبصره ۶: برای استفاده از پایه تشویقی بند ۲-۲-۵۳- امتیازات مقالات منتشر شده با مشارکت پژوهشگران غیر ایرانی و یا پژوهشگران مقیم خارج از کشور نبایستی برای دریافت پایه‌های ترفیع سالیانه و یا تشویقی قبلا و یا در بند ۱-۲-۵۳ استفاده شده باشد.

تبصره ۷: ۵۰ (پنجاه) درصد امتیاز کسب شده باید از مقالاتی باشد که متقاضی نویسنده مسئول باشد. چنانچه مقاله ای بیش از یک نویسنده مسئول داشته باشد، طبق آیین‌نامه ارتقا به هریک از افراد سهم نویسنده مسئولی تعلق می گیرد. در مجموع سهم نویسنده مسئولی متقاضی به صورت فردی یا اشتراکی برای دریافت پایه تشویقی باید حداقل ۵۰ (پنجاه) درصد امتیازات کسب شده باشد.

تبصره ۸: برای دریافت این پایه‌های تشویقی بندهای ۱-۲-۵۳ و ۲-۲-۵۳ می توان از امتیازات ترکیبی چارک‌های اول (Q₁) یا دوم (Q₂) نیز استفاده کرد. هر امتیاز از مقالات منتشر شده در نشریات بین‌المللی چارک اول (Q₁) معادل ۲ امتیاز از مقالات چارک دوم (Q₂) در نظر گرفته می شود.

تبصره ۹: ملاک در نظر گرفتن چارک مجله زمان چاپ و موضوع مقاله مورد نظر برای کسب پایه تشویقی است.

۳-۲-۵۳- به ازای کسب هر ۱۵ (پانزده) امتیاز از آثار بدیع هنری با تأیید گروه، دانشکده ذی ربط و شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

۴-۲-۵۳- به ازای کسب هر ۱۰ (ده) امتیاز از کتاب‌های تألیفی معتبر بین‌المللی منتشر شده با مشارکت پژوهشگران غیرایرانی توسط انتشارات معتبر بین‌المللی با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت)

تبصره ۱۰: در راستای گسترش فعالیت‌های علمی گروهی و تیمی تألیف فصل کتاب (Book Chapter) با شرایط فوق نیز شامل امتیاز این بند می شود.

۵-۲-۵۳- استاد میزبان دانشجوی دکتری یا پژوهشگرخارج از کشور از مؤسسه‌های مورد تأیید وزارت برای انجام فرصت مطالعاتی حداقل شش ماهه در مؤسسه به ازای هر پنج مورد با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).

۶-۲-۵۳- جذب و استفاده از پژوهانه (گرنٹ) و جوایز بین‌المللی در جهت توسعه پژوهش‌های بنیادی به ازای هر ۵۰ (پنجاه) هزار دلار تجمیعی یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

۷-۲-۵۳- راهنمایی کامل و موفق ۵ (پنج) رساله دکتری و یا ۱۰ (ده) پایان‌نامه کارشناسی ارشد دانشجویان غیر ایرانی دفاع شده با درجه عالی و با تأیید معاونت آموزشی مؤسسه یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۱۱: در شرایط ترکیبی هر دانش‌آموخته دکتری معادل ۲ دانش‌آموخته ارشد در نظر گرفته می‌شود.

۵۳-۳- پژوهش‌های شاخص کاربردی و توسعه ای (حداکثر ۱۰ پایه)

۵۳-۳-۱- راهنمایی کامل و موفق سه رساله دکتری و یا شش پایان‌نامه نیاز-محور کارشناسی ارشد (دفاع شده) بر اساس نیازهای مندرج در سامانه نظام ایده‌ها و نیازها (نان) یا بر اساس قرارداد بسته شده ی پایان یافته با سازمان یا صنعت (شامل کشاورزی و جامعه) با مؤسسه و با تأیید معاونت پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی).

تبصره ۱۲: در شرایط ترکیبی در بند فوق هر دانش‌آموخته دکتری معادل ۲ دانش‌آموخته ارشد در نظر گرفته می‌شود.

۵۳-۳-۲- داشتن قراردادهای داخلی و یا بین‌المللی ارتباط با سازمان یا صنعت (شامل کشاورزی و جامعه) به عنوان مجری یا همکار(ان) طرح پژوهشی که مجموع سهم مبالغ قراردادهای بسته شده ی پایان یافته معادل «شش» برابر مجموع حقوق و مزایای مندرج در آخرین حکم کارگزینی عضو متقاضی (بدون لحاظ حق مدیریت) در هنگام تقاضا، برای رشته‌های علوم انسانی و برای سایر رشته‌ها «دوازده» برابر، با تأیید معاون پژوهشی و فناوری مؤسسه یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی).

تبصره ۱۳: طرح‌های پژوهشی مشترک پایان یافته بین دانشگاه‌های توسعه یافته و در حال توسعه نصف مبالغ مندرج در این بند منظور می‌شود. در حالت ترکیبی نسبت رعایت شود.

۵۳-۳-۳- اختراع ثبت شده به نام عضو (با یا بدون همکاران) در مراجع معتبر بین‌المللی مورد تأیید معاون پژوهشی وزارت با ارائه مدارک مثبت و با تأیید معاون پژوهشی و فناوری مؤسسه، به ازای هر ۷ امتیاز علمی کسب شده از اختراعات ثبت شده یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

۵۳-۳-۴- اختراع ثبت شده و ارزیابی شده به نام عضو (با یا بدون همکاران) توسط مراجع علمی معتبر ملی مورد تأیید معاون پژوهشی وزارت با ارائه مدارک مثبت و با تأیید معاونت پژوهشی و فناوری مؤسسه، به ازای مجموع هر دو سهم کامل از اختراعات ثبت شده یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

۵۳-۳-۵- ساخت دستگاه‌های تقاضا-محور آزمایشگاهی، آموزشی، تحقیقاتی و کاربردی که همراه با ثبت اختراع در مراجع علمی معتبر مورد تأیید معاون پژوهشی وزارت، با ارائه مدارک مثبت و با تأیید معاون پژوهشی و فناوری مؤسسه، هر یک سهم کامل یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

۵۳-۳-۶- ساخت دستگاه‌های تقاضا-محور صنعتی از طریق مهندسی معکوس که جایگزین نمونه خارجی شود با ارائه گواهی معتبر قانونی و با تأیید معاون پژوهشی و فناوری مؤسسه، هر یک سهم کامل یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

۵۳-۳-۷- مجری پژوهش منجر به قانون در قالب طرح یا لایحه با تأیید کمیسیون مربوط در مجلس، دولت یا مرکز پژوهش‌های مجلس که منجر به اصلاح فرآیند و یا حل مشکل عمومی شده باشد، بر اساس قرارداد با مؤسسه یک پایه تشویقی تعلق می‌گیرد.

۵۳-۳-۸- انجام پژوهش منجر به تهیه اسناد ملی با تأیید شورای عالی انقلاب فرهنگی یا مجمع تشخیص مصلحت نظام بر اساس قرارداد با مؤسسه یک پایه تشویقی تعلق می‌گیرد.

۵۳-۳-۹- ارائه لایحه حقوقی موفق در محاکم بین‌المللی در جهت دفاع از حقوق جمهوری اسلامی ایران با ارائه گواهی از وزارت امور خارجه و بر اساس قرارداد منعقد شده خاتمه یافته با مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

۵۳-۳-۱۰- پیشنهاد دهنده و مجری طرح کلان ملی پایان یافته مصوب شورای عتف، دو پایه (حداکثر ۴ پایه در طول خدمت).

۵۳-۳-۱۱- کاربردی سازی طرح‌های پژوهشی شاخص در حوزه علوم انسانی و اجتماعی که سبب اثربخشی معنادار (ارتقای کیفیت زندگی یا کاهش آسیب‌های اجتماعی) در سطح منطقه ای و ملی شود، با تأیید شورای پژوهش و فناوری مؤسسه. برای هر مورد یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت)

۵۳-۳-۱۲- مجری پژوهش‌های منجر به تولید بسته‌های سیاستی شاخص با تأیید دستگاه اجرایی ذیربط و شورای پژوهش و فناوری مؤسسه و براساس قرارداد منعقد شده بین مؤسسه محل خدمت و دستگاه اجرایی مربوط برای هر مورد یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت)

۵۳-۴- فعالیت‌های شاخص فناورانه و نوآورانه (حداکثر ۱۰ پایه)

۵۳-۴-۱- جذب سرمایه خارجی توسط عضو برای تولید انبوه یا تجاری سازی محصولات دانش بنیان ذی ربط در داخل کشور، به میزان حداقل ۵۰ (پنجاه) هزار دلار با مجوز مؤسسه و با تأیید پارک علم و فناوری یک پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

۵۳-۴-۲- تجاری سازی ثبت اختراع معتبر داخلی یا خارجی و فروش دانش فنی، با ارائه گواهی معتبر قانونی، با مجوز و تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، به ازای هر مورد یک پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

۵۳-۴-۳- تولید محصولات مرتبط با فناوری‌های نرم، و توسعه صنایع خلاق فرهنگی، اجتماعی و هنری با ارائه گواهی معتبر قانونی از مراجع ذی صلاح، با مجوز و تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، به ازای هر مورد یک پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

۵۳-۴-۴- مجری طرح‌های پژوهشی و فناورانه ثبت شده در سامانه نظام ایده‌ها و نیازها (نان) که محصول آن تجاری شده و یا منجر به حل مسائل مبتلا به زیست بوم اجتماعی محل انجام پژوهش شده باشد، با ارائه گواهی معتبر از مراجع

ذی صلاح قانونی و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، به ازای هر مورد یک پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

۵۳-۴-۵- تاسیس شرکت دانش بنیان فعال و روزآمد با مشارکت بین المللی، که محصول آن تجاری سازی شده و یا منجر به حل مسائل مبتلا به زیست بوم اجتماعی محل انجام پژوهش شده باشد، با تأیید معاون فناوری و نوآوری وزارت، به ازای هر مورد یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).

۵۳-۴-۶- فروش دانش فنی به طرف قرارداد بین المللی توسط عضو هیئت مدیره شرکت به میزان حداقل یکصد هزار دلار، با تأیید پارک علم و فناوری، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

۵۳-۴-۷- مسئول اصلی ایجاد و راه اندازی شرکت دانش بنیان، اعضای هیئت مؤسس، هیئت مدیره و یا مدیر عامل فناور یا خلاق که محصول آن تجاری شده و یا منجر به حل مسائل مبتلا به زیست بوم اجتماعی محل انجام پژوهش شده باشد، با مجوز و تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه که حائز یکی از شرایط زیر باشد:

۵۳-۴-۷-۱- مالکیت حداقل ۲۵ درصد سهام شرکت دانش بنیان، فناور یا خلاق دارای مجوز قانونی با ۳ سال فعالیت مستمر که محصول یا محصولات دانش بنیان آن به بازار عرضه شده باشد، با مجوز مؤسسه و تأیید معاون فناوری و نوآوری وزارت، به ازای هر مورد یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).

۵۳-۴-۷-۲- کارآفرینی و ایجاد شغل تخصصی در شرکت دانش بنیان به ازای جذب هر ۸ (هشت) نفر- سال بر اساس جدول ۱ و فهرست بیمه نفرات ارائه شده سالانه به مدت سه سال توسط اعضای هیئت مؤسس، هیئت مدیره یا مدیر عامل، با مجوز مؤسسه و تأیید پارک یک پایه (حداکثر ده پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۱۵: خویشاوندان درجه ۱ و ۲ مشمول امتیاز بندهای ۵۳-۴-۷-۱ و ۵۳-۴-۷-۲ نمی شوند.

جدول ۱: امتیازهای معادل نفر-سال ایجاد شغل بر اساس نوع مدرک تحصیلی

نوع مدرک متقاضی	معادل نفر-سال	حداقل و تویی نفر سال	مجموع نفر سال لازم برای هر پایه
کاردانی و پایین تر	۱	-	8
کارشناسی	۲	۴	
کارشناسی ارشد	۴		
دکتری	۸	-	

۵۳-۵- مرجعیت علمی (حداکثر ۱۰ پایه)

۵۳-۵-۱- قرار گرفتن نام عضو در فهرست پژوهشگران یک درصد مستخرج از پایگاههای (ESI-WOS) یا استنادی جهان اسلام (ISC)، و با تأیید شورای پژوهشی مؤسسه- یک پایه تشویقی در طول خدمت تعلق می گیرد.

تبصره ۱۶: در هنگام تقاضا برای دریافت پایه تشویقی از این بند باید نام شخص در فهرست پژوهشگران یک درصد مستخرج از پایگاههای (ESI-WOS) و استنادی جهان اسلام (ISC) موجود باشد.

۵۳-۵-۲- پیوستگی قرارگرفتن نام عضو به مدت هر ۱۰ (ده) سال متوالی در فهرست پژوهشگران یک درصد مستخرج از پایگاههای (ESI-WOS) یا استنادی جهان اسلام (ISC) و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره: به ازای هر یک از موارد بندهای ۵۳-۵-۱ و ۵۳-۵-۲ برای اعضای هیئت علمی علوم انسانی و هنر دو پایه (حداکثر شش پایه تشویقی در طول خدمت).

۵۳-۵-۳- به ازای چاپ هر مقاله (علمی-پژوهشی) در هر یک از دو مجله زیر به عنوان نویسنده مسئول یا همکار به ترتیب دو و یک پایه (حداکثر ده پایه تشویقی در طول خدمت)

Nature, ISSN: 0028-0836 (print); 1476-4687 (web)

Science, ISSN: 0036-8075 (print); 1095-9203 (web)

۵۳-۵-۴- به ازای کسب ۲۵ (سی) یا ۱۰ (پانزده) امتیاز از کتابهای معتبر ملی و بین المللی (غیر فارسی) تالیفی، تصنیفی، فرهنگ نامه‌ها و یا لغت نامه‌های تخصصی با تأیید هر دو شورای انتشارات و پژوهشی و فناوری مؤسسه یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۱۷: در راستای گسترش فعالیت‌های علمی گروهی و تیمی تالیف یا تصنیف کتاب توسط انتشارات معتبر ملی یا بین المللی، چاپ فصل کتاب (Book Chapter) نیز با لحاظ شرایط بند فوق نیز شامل امتیاز این بند می شود.

۵۳-۵-۵- به هر مقاله چاپ شده در نشریات معتبر ملی و یا بین المللی، مشروط به آنکه سهم متقاضی از تعداد ارجاعات خالص (بدون ارجاعات خودی) بیش از پانصد یک پایه و بیش از هزار و پانصد پایه دوم، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه تعلق می گیرد (به ازای هر مقاله حداکثر دو پایه تشویقی و در مجموع حداکثر ده پایه تشویقی در طول خدمت به این بخش می تواند داده شود).

تبصره ۱۸: امتیاز مقاله این بند علاوه بر استفاده بخش‌های دیگر در این بخش نیز می تواند ملاک عمل قرار گیرد.

تبصره: برای رشته‌های علوم انسانی و هنر حداقل دویست و پنجاه ارجاع به دست آمده در نشریات معتبر بین المللی (پایه اول) و هفت صد و پنجاه ارجاع (پایه دوم) با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه می باشد.

۵۳-۵-۶- داشتن کتاب چاپ شده (تالیف یا تصنیف) توسط انتشارات معتبر ملی یا بین المللی که به عنوان کتاب سال و فصل جمهوری اسلامی و همچنین کتاب سال حوزه برگزیده شده است. مشروط بر اینکه سهم امتیاز عضو هیئت علمی متقاضی حداقل به ترتیب ۱۰، ۱۵ و ۱۵ امتیاز باشد، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

۵۳-۵-۷- تاسیس و راه اندازی آزمایشگاه‌های تحقیقاتی مرجع با ارائه خدمات ملی یا بین‌المللی با معرفی معاون پژوهشی و فناوری مؤسسه و تأیید معاون پژوهشی وزارت به ازای هر مورد یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).

۵۳-۵-۸- به ازای ارائه هر نظریه پردازی نوین ویژه علوم انسانی و هنر مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، دو پایه (حداکثر شش پایه تشویقی در طول خدمت).

۵۳-۵-۹- به ازای هر کرسی نقد و نوآوری ویژه علوم انسانی و هنر مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

۵۳-۵-۱۰- کسب هر یک از عنوان‌های معتبر ملی نظیر جشنواره‌های پژوهشگران و فناوران برتر، فارابی، بین الملل خوارزمی، جوان خوارزمی، فناوران و نوآوران خوارزمی، رازی، فجر، ابوریحان، جایزه‌های علامه طباطبائی، سرآمدان علمی، آموزشی، فناوری و نوآوری و همکاری علمی، و همچنین منتخبان فرهنگستان‌های کشور، هر مورد غیر تکراری یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

۵۳-۵-۱۱- دریافت جایزه بین المللی مصطفی، پنج پایه تشویقی (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۱۹: دریافت هر پنج پایه این بند به صورت همزمان در یک سال امکان پذیر است.

۵۳-۵-۱۲- احراز عنوان عضو هیئت علمی نمونه کشوری، دارندگان نشان دانش یا پژوهش با تصویب هیئت دولت هر مورد دو پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۲۰: در خصوص سایر افتخارات ملی و یا بین المللی به صورت موردی هیئت امنای مؤسسه تصمیم می گیرد.

۵۳-۶- مدیریت اجرایی و نشریات علمی (حداکثر ۵ پایه)

۵۳-۶-۱- به سردبیر اصلی و مدیر مسئول نشریات علمی «غیر فارسی زبان» و «فارسی زبان» که در دوران مسئولیت خویش موفق به نمایه شدن نشریه در پایگاه‌های نشریات نوظهور (ESCI) کلاریویت آنالیتیکس و یا اسکوپوس (Scopus) با ارائه مستندات لازم و مورد تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه یا انجمن علمی رسمی شده یا می شوند، به ترتیب یک و دو پایه تعلق می گیرد (حداکثر ۳ پایه تشویقی در طول خدمت).

۵۳-۶-۲- به سردبیر اصلی و مدیر مسئول نشریات علمی فارسی و غیر فارسی زبان که موفق به کسب ضریب تأثیر پایگاه گزارش‌های استنادی سالانه (JCR) مؤسسه کلاریویت آنالیتیکس شده و یا می شوند، با ارائه مستندات لازم و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر دو پایه در طول خدمت).

۵۳-۶-۳- به ازای هر پنج سال سردبیری اصلی یا مدیر مسئول مجلات علمی نمایه شده بین‌المللی در پایگاه‌های نشریات نوظهور (ESCI) کلاریویت آنالیتیکس و یا اسکوپوس (Scopus) یک پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

۵۳-۶-۴- به هر عضو کمک سردبیر مجلات بین المللی دارای ضریب تاثیر پایگاه گزارش‌های استنادی سالانه (JCR) به ازای هر پانزده سال، با تأیید شورای پژوهش و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر دو پایه در طول خدمت).

تبصره ۲۱: منظور از «مدیر مسئول» مندرج در بندهای «۱-۶-۵۳» تا «۳-۶-۵۳» عضوی است که با موافقت صاحب امتیاز نشریه، عهده‌دار امور اجرایی و نظارتی نشریه علمی باشد.

تبصره ۲۲: منظور از «سردبیر اصلی» مندرج در بندهای «۱-۶-۵۳» تا «۳-۶-۵۳» عضوی است که با موافقت صاحب امتیاز نشریه و تأیید کمیسیون نشریات علمی وزارت، عهده‌دار امور علمی نشریه علمی است. این امتیاز شامل سردبیران کمکی نمی‌شود.

تبصره ۲۳: منظور از «صاحب امتیاز نشریه» مندرج در تبصره‌های «۲۱» و «۲۲» این بند: دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و انجمن‌های علمی است که به ترتیب دارای مجوز تاسیس از «شورای گسترش آموزش عالی» یا «انجمن‌های علمی» وزارتین هستند.

تبصره ۲۴: منظور از «نشریه علمی نمایه شده» نشریه علمی است که به آدرس یا نام کشور جمهوری اسلامی ایران بوده و «صاحب امتیاز نشریه» در پایگاه‌های معتبر بین‌المللی کلاریویت آنالیتیکس یا اسکوپوس نمایه شده باشد. نشریه باید در فهرست نشریات معتبر وزارتین باشد. پایگاه اطلاعات علمی کلاریویت آنالیتیکس شامل نمایه‌های استنادی زیر است:

- 1) Science Citation Index-Expanded (SCI-E)
- 2) Social Sciences Citation Index (SSCI)
- 3) Art & Humanities Citation Index (A&HCI)
- 4) Emerging Sources Citation Index (ESCI)

تبصره ۲۵: پایه‌های تشویقی شامل سردبیر اصلی و مدیر مسئول مجلاتی که متعلق به جمهوری اسلامی بوده و توسط انتشارات بین‌المللی منتشر می‌شوند، نیز می‌شود.

۵۳-۶-۵- عضوی که در سمت‌های رئیس دانشکده یا پژوهشکده، مراکز رشد، پردیس فناوری و نوآوری، مدیران و معاونان مؤسسه، معاونان پارک‌های علم و فناوری، مسئول دفتر نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در مؤسسه، معاونان مسئول نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در استان و رئیس بنیاد نخبگان استانی که دارای خدمات ارزنده بوده، با تصویب شورای مؤسسه و تأیید رئیس مؤسسه به ازای هر سه سال مدیریت متوالی یا غیر متوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۵۳-۶-۶- اعضای مؤسسه که در سمت‌های بالاتر یا همتراز وزیر، وزیر، معاون وزیر، همتراز معاون وزیر، رئیس سازمان‌ها و مراکز زیر مجموعه وزیر، مشاوران وزیر، رئیس نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه‌های کشور، قائم مقام و معاونان رئیس بنیاد ملی نخبگان (کشور)، رئیس دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و پارک‌های علم و فناوری، به ازای هر دو سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۵۳-۶-۷- اعضای مؤسسه که در سمت‌های مدیریتی حوزه ستاد وزارت با پیشنهاد مسئول مربوط و تأیید وزیر یا معاونان ذی‌ربط وی، دارای خدمات ارزنده بوده با تشخیص و تأیید وزیر به ازای هر سه سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۵۳-۶-۸- اعضای مؤسسه که در سمت رئیس و دبیر انجمن‌های علمی دارای مجوز از وزارتین که دارای رتبه‌های A، و همچنین دارای خدمات ارزنده بوده با تأیید کمیسیون انجمن‌های علمی و تصویب شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه به ازای هر چهار سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۵۳-۶-۹- تاسیس و یا مدیریت شایسته خانه‌های علم، دانش و موزه‌های اسناد و مفاخر، تاریخی طبیعی، علوم و فناوری با تأیید معاونت‌های پژوهشی و فناوری و نوآوری وزارت، به ازای هر مورد تاسیس و یا هر چهار سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه در طول خدمت).

۵۳-۶-۱۰- مدیریت‌های دستگاه‌های اجرایی (مدیران کل و بالاتر) خارج از مؤسسه‌های علمی در صورت داشتن خدمات با ارزش با تصویب شورای دانشگاه و تأیید رئیس دانشگاه به ازای هر چهار سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۵۳-۶-۱۱- عضوی که شاغل و یا مامور به خدمت (موضوع ماده ۷۰ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی) در مؤسسه‌هایی که با تأیید مراجع ذی‌صلاح وزارت در شمول دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزشی عالی، پژوهشی و فناوری تازه تاسیس و در حال توسعه قرار دارد، به ازای ۵ سال خدمت در این مؤسسه‌ها یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).

۵۳-۶-۱۲- به دبیر دفتر هم‌اندیشی استادان نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری دانشگاه به مدت ۴ سال متوالی یا ۶ سال غیر متوالی، یک پایه تشویقی تعلق می‌گیرد.

۵۳-۶-۱۳- مدیریت فعال، مؤثر و برجسته ستاد خیرین، واقفین، بنیادهای حامیان، مراکز نیکوکاری و گروه‌های جهادی و داوطلب دانشگاه، به مدت چهار سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی با تأیید شورای دانشگاه، یک پایه (یک پایه در طول خدمت).

۵۳-۶-۱۴- تاسیس دانشگاه، دانشکده، پردیس و پارک علم و فناوری با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای دانشگاه هر مورد یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۲۵: تعداد پایه‌های تشویقی قابل دریافت از مدیریت اجرایی از بندهای ۵۳-۶-۴ تا ۵۳-۶-۱۳ برای هر عضو حداکثر ۲ پایه تشویقی تعلق می‌گیرد.

تبصره ۲۶: استفاده همزمان از پایه‌های فعالیت‌های اجرایی موضوع بندهای ۴-۶-۵۳ تا ۱۳-۶-۵۳ و پایه‌های سردبیری یا مدیر مسئول حقوقی امکان پذیر نیست.

تبصره ۲۷: در صورت عدم بهره مندی هر عضو از پایه‌های تشویقی مدیریت اجرایی، تعداد پایه‌های تشویقی قابل دریافت از بندهای مربوط به مدیریت نشریات علمی از بندهای ۱-۶-۵۳ تا ۳-۶-۵۳ حداکثر ۵ پایه است. چنانچه عضوی همزمان مدیریت اجرایی و نشریات علمی را بر عهده داشته باشد، به ازای دریافت هر پایه تشویقی از مدیریت اجرایی از تعداد ۵ پایه مدیریت نشریات علمی کم می شود.

۵۳-۶-۱۵- عضو که به سمت رئیس فدراسیون‌های ورزشی با حکم وزیر ورزش و جوانان منصوب شده یا می شوند، به ازای هر ۴ سال متوالی و یا غیر متوالی یک پایه (حداکثر ۲ پایه).

۵۳-۶-۱۶- روسای انجمن‌های ورزشی و مربیان تیم‌های ملی دانشجویی عضو هیئت علمی که در المپیاد ورزشی دانشجویان جهان (یونیورسیاد) مدال‌های قهرمانی (اول، دوم و سوم) کسب کنند، برای هر دوره ۱ پایه (حداکثر ۲ پایه).

۵۳-۷-۱- امتیازهای ذخیره علمی، فناوری و نوآوری (حداکثر ۵ پایه)

علاوه بر دریافت پایه‌های تشویقی از بندهای قبلی چنانچه پس از کم کردن امتیازهای استفاده شده، عضوی امتیازهای ذخیره اضافی داشته باشد، در صورت تقاضای کتبی طبق بندهای ذیل پایه تشویقی دریافت می کند:

۵۳-۷-۱- به ازای کم کردن هر ۱۰۰، ۲۰۰ و ۳۰۰ امتیاز ذخیره از مقالات منتشر شده در نشریات معتبر ملی و بین المللی به ترتیب با چارک‌های اول (Q_1)، دوم (Q_2) و سوم (Q_3) بر مبنای هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی اسکوپوس، کلاریویت آنالیتی و یا استنادی جهان اسلام (ISC) یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت)؛ تبصره ۲۸: ۵۰ (پنجاه) درصد امتیاز کسب شده باید از مقالاتی باشد که متقاضی نویسنده مسئول باشد. چنانچه مقاله ای بیش از یک نویسنده مسئول داشته باشد، طبق آیین‌نامه ارتقا به هریک از افراد سهم نویسنده مسئولی تعلق می گیرد. مجموع سهم نویسنده مسئولی متقاضی دریافت پایه تشویقی باید حداقل ۵۰ (پنجاه) درصد باشد.

تبصره ۲۹: برای دریافت هر پایه تشویقی از بند ۱-۷-۵۳ حداقل ۵۰ درصد از امتیازهای لازم باید از مقالات منتشر شده در چارک‌های اول (Q_1) و دوم (Q_2) به دست آمده باشد.

۵۳-۷-۲- به ازای کم کردن ۳۰ (سی) یا ۱۵ (پانزده) امتیاز ذخیره از کتاب‌های معتبر ملی و بین المللی (غیر فارسی) تالیفی، تصنیفی، فرهنگ نامه‌ها و یا لغت نامه‌های تخصصی منتشر شده با تأیید هر دو شورای انتشارات و پژوهشی و فناوری مؤسسه یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت)؛

۵۳-۷-۳- به ازای کم کردن هر ۳۰ (سی) امتیاز ذخیره از طرح‌های تحقیقاتی نیاز-محور و فعالیت‌های فناورانه و کارآفرینانه (طرح‌های ارتباط با صنعت، کشاورزی و جامعه) با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت)؛

۵۳-۷-۴- به ازای کم کردن هر ۲۰ (بیست) امتیاز ذخیره از آثار بدیع هنری با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۳۰: برای دریافت پایه‌های تشویقی این بند می‌توان از امتیازهای ترکیبی تمامی بندهای بالا با رعایت وزن نسبی امتیاز هر مورد استفاده کرد.

۵۳-۸- ضوابط کلی اعطای پایه‌های تشویقی موضوع این ماده به شرح زیر است:

۵۳-۸-۱- مبنای امتیاز دهی، آیین‌نامه ارتقای اعضای هیئت علمی جاری است.
۵۳-۸-۲- به برون‌دادهای علمی، فناوری و نوآوری بر اساس شاخص‌های علم سنجی (ضریب تاثیر و تعداد ارجاعات) و فناوری امتیاز تعلق می‌گیرد.

۵۳-۸-۳- حضور فیزیکی تمام وقت عضو در مؤسسه الزامی است. در سایر موارد با گرفتن مجوز و ماموریت از هیئت رئیسه مؤسسه امکان پذیر است.

۵۳-۸-۴- کمیت و کیفیت فعالیت‌های عضو، مورد تأیید مؤسسه باشد.

۵۳-۸-۵- عضو، امتیازات لازم برای ترفیع استحقاقی سالانه خود را داشته و با تأیید کمیته ترفیعات پایه مربوط را دریافت کند. امتیازهای مورد استفاده در گرفتن ترفیع سالانه برای دریافت پایه تشویقی در این آیین‌نامه لحاظ نمی‌شود.

۵۳-۸-۶- نشریات علمی معتبر شامل نشریات علمی مورد تأیید وزارتین علوم، تحقیقات و فناوری یا وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و کمیسیون نشریات حوزوی و نشریات نمایه شده در هر یک از پایگاههای اطلاعات علمی اسکوپوس، کلاریویت آنالیتیکس و استنادی جهان اسلام (ISC) هستند.

۵۳-۸-۷- بالاترین مقدار چارک (Q) از هر یک از پایگاههای فوق در موضوع مربوط به مقاله، ملاک عمل است.

۵۳-۸-۸- چنانچه مجله ای در زمینه‌های متفاوت چارک‌های (Qهای) متفاوتی داشته باشد چارک مرتبط با موضوع مقاله مورد نظر ملاک عمل است.

۵۳-۸-۹- امتیازات مقالاتی که در مجلات داخلی که موفق به کسب نمایه در هر یک از پایگاههای اطلاعات علمی اسکوپوس، وبگاه علم کلاریویت آنالیتیکس شده اند با یک Q (چارک) بالاتر در نظر گرفته می‌شوند. به عنوان مثال، به مجلات داخلی Q3, Q4 و یا Q2 نمایه شده در هر یک از پایگاههای اطلاعات علمی اسکوپوس، وبگاه علم کلاریویت آنالیتیکس در این شیوه نامه به ترتیب امتیاز Q2, Q3 و Q1 داده می‌شود.

۵۳-۸-۱۰: برای رشته‌های علوم انسانی و هنر، امتیازات مقالاتی که در مجلاتی که در هر یک از پایگاههای اطلاعات علمی اسکوپوس، وبگاه علم کلاریویت آنالیتیکس نمایه شده اند با یک Q (چارک) بالاتر در نظر گرفته می‌شوند. به عنوان مثال، به مجلات داخلی Q3, Q4 و یا Q2 نمایه شده در هر یک از پایگاههای اطلاعات علمی اسکوپوس، وبگاه علم کلاریویت آنالیتیکس در این شیوه نامه به ترتیب امتیاز Q2, Q3 و Q1 داده می‌شود.

تبصره: امتیاز مقالات Q1 برای رشته‌های علوم انسانی و هنر با ضریب ۱/۵ در نظر گرفته می شود.

۵۳-۸-۱۰- در راستای تقویت ارتباط حوزه و دانشگاه، امتیاز(های) حاصل از بروندهای علمی، پژوهشی، فناوری و نوآوری مشترک بین حوزویان و دانشگاهیان (هر دو) با ضریب ۱/۲۵ با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه اعمال می شود.

۵۳-۸-۱۱- برای تقویت مؤسسات در حال توسعه، و نقش حمایتی حمایت دانشگاههای توسعه یافته، امتیاز(های) حاصل از بروندهای علمی، پژوهشی، فناوری و نوآوری مشترک بین اعضای علمی هر دو مؤسسه با ضریب ۱/۲۵ با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه اعمال می شود.

۵۳-۸-۱۲- امتیاز(های) حاصل از بروندهای علمی، پژوهشی، فناوری و نوآوری مشترک بین عضوهای دانشکده‌های اقماری (دانشکده‌های مستقر در شهرستانهای استانها) با دانشگاه مادر و یا سایر دانشگاههای توسعه یافته با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، برای هر یک از اعضای هر دو مؤسسه با ضریب ۱/۳۵ اعمال می شود.

۵۳-۸-۱۳- ملاک امتیاز دهی به مقاله، انتشار نهایی آن و دریافت کد DOI یا DOR است.

۵۳-۸-۱۴- تنها برون دادهای علمی، فناوری و نوآوری با درج وابستگی سازمانی (Affiliation) در شکل مورد پذیرش مؤسسه مربوط ملاک عمل قرار می‌گیرند. برون دادهای علمی، فناوری و نوآوری بدون درج وابستگی صحیح یا با درج وابستگی سایر سازمان‌ها مورد قبول نیستند. در مورد افراد انتقالی بروندهای با وابستگی سازمانی مبدا و مقصد ملاک عمل است.

تبصره ۳۲: آدرس مؤسسه محل فرصت مطالعاتی، عضویت وابسته و شرکت دانش بنیان با اخذ مجوز از مؤسسه به عنوان آدرس دوم همراه با آدرس اصلی عضو مورد قبول است.

۵۳-۸-۱۵- استفاده از امتیازهای بدست آمده فقط برای دریافت پایه تشویقی در یک بند قابل استفاده است و قابل تسری به سایر بندها نیست. به عبارت دیگر به هر برونداد علمی، فناوری و نوآوری فقط یکبار امتیاز پایه تشویقی تعلق می‌گیرد (به استثنای موارد تصریح شده در متن آیین‌نامه).

۵۳-۸-۱۶- مبنای محاسبه امتیاز، برای دریافت پایه‌های تشویقی ۸ سال منتهی به تصویب این آیین‌نامه در هیئت امانا است (به جز مواردی که در متن این آیین‌نامه تحت عنوان "در طول خدمت" درج شده است).

۵۳-۸-۱۷- سقف پایه‌های تشویقی قابل اعطا به هر عضو در طول یک سال حداکثر دو پایه است.

تبصره ۳۳: افرادی که در ۲ سال منتهی به سن بازنشستگی مصوب با لحاظ مرتبه علمی هستند، در صورت احراز شرایط لازم برای دریافت پایه‌های تشویقی از هر بند و به هر تعداد، بدون رعایت سقف سالانه می‌توانند از تمامی پایه‌های بندهای مختلف این آیین‌نامه استفاده کنند.

۵۳-۸-۱۸- در صورت بدست آوردن امتیازهای لازم اشاره شده در بالا، عضو می‌تواند از همه ی پایه‌های بندهای مختلف این آیین‌نامه استفاده کند، به جز مواردی که برای آنها محدودیت تعیین شده است.

۵۳-۸-۱۹- تقاضای پایه تشویقی به همراه مستندات و تأییدیه‌های لازم توسط کمیته ترفیع یا منتخب دانشکده بررسی و با تأیید کمیته ترفیع دانشگاه اعطا می‌شود. مؤسسه مکلف است حداکثر تا ۳ ماه بعد از ثبت درخواست پایه تشویقی توسط عضو، نتیجه را به متقاضی اعلام کند. کمیته ترفیع (و یا منتخب) دانشگاه موظف است بر اساس معیارهای دقیق بیان شده در این آئین‌نامه نسبت به اعطای امتیازات اقدام و در صورت عدم موافقت، دلایل آن را کتباً به عضو هیئت علمی متقاضی ارائه کند.

۵۳-۸-۲۰- سایر پایه‌های استحقاقی از قبیل پایه‌های ایثارگری، خدمت سربازی، بورسیه به قوت خود باقی است و شامل این آیین‌نامه نمی‌شود.

۵۳-۸-۲۱- افرادی که دارای تخلفات انتظامی و یا پژوهشی بوده و از کمیته تخلفات انتظامی مؤسسه حکم محکومیت قطعی دریافت کرده باشند به مدت ۲ سال از صدور رای قطعی نمی‌توانند از پایه‌های تشویقی این آیین‌نامه استفاده کنند. در سایر موارد مرجع تصمیم‌گیری هیئت تخلفات انتظامی اعضای هیئت علمی دانشگاه می‌باشد.

۵۳-۸-۲۲- هر مؤسسه مکلف است برای مدیریت بهینه دادن پایه‌های تشویقی، کارنامه الکترونیکی علمی، آموزشی، پژوهشی، فرهنگی، فناوری و نوآوری دائمی برای هر عضو داشته باشد که در هر زمان قابل رصد و ارزیابی پیوسته باشد. صورتجلسه کمیته ترفیع عضو باید در پرونده پرسنلی متقاضی درج شود. تبصره ۳۴: تعداد و نوع پایه‌های تشویقی قبلی عضو که در سنوات قبل دریافت کرده می‌بایست به طور دقیق مشخص شده و در کارنامه لحاظ شود.

۵۳-۸-۲۳- در راستای ارتقاء رتبه و بسنجی مؤسسه، شرط بهره‌مندی عضو از هر پایه تشویقی داشتن صفحه خانگی حاوی کارنامه علمی روزآمد در سطح ملی و بین‌المللی می‌باشد.

تبصره ۳۵: مؤسسه داشتن صفحه خانگی در وبگاه‌های بین‌المللی ضروری را تعیین و به اعضا ابلاغ می‌کند.

۵۳-۸-۲۴- مؤسسه باید اطمینان حاصل کند که این شیوه‌نامه در اختیار همه اعضای خود قرار گرفته است.

۵۳-۸-۲۵- با توجه به سیاست‌های راهبردی هر مؤسسه باید فهرست مؤسسه‌های توسعه‌یافته و در حال توسعه توسط مؤسسه محل اشتغال عضو تهیه شود و در اختیار اعضای ذی‌ربط قرار گیرد.

۵۳-۸-۲۶- سرآمد آموزشی و فرهنگی به ترتیب توسط شوراهای آموزشی و فرهنگی در هر مؤسسه تعریف می‌شود.

۵۳-۸-۲۷- به مؤسسه‌ای که هیئت ممیزه و هیئت امنای مستقل نداشته باشد، مؤسسه در حال توسعه گفته می‌شود.

۵۳-۸-۲۸- در هر مؤسسه حداقل یک کارشناس زبده ویژه‌ای (با تسلط به دانش علم‌سنجی و فناوری‌سنجی) برای اجرای این آیین‌نامه در نظر گرفته شود.

۵۳-۸-۲۹- مسئول تفسیر ابهامات اجرائی این آیین‌نامه، مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه وزارت است.

۵۳-۹- تاریخ اجرا

این آیین‌نامه در ۹ بند و ۳۵ تبصره در تاریخ ؟؟؟؟ به تصویب هیئت امنای دانشگاه ؟؟؟؟؟ رسید و اجرای آن از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ لازم است، و آیین‌نامه‌های پایه‌های تشویقی قبلی قابل استناد نیست.